

Подготовка материалов для отбора персонала

Этап 1

УСЛОВИЯ И ПРЕДОПЛАТА

Обсуждаем задачу:

- ◆ Количество сотрудников
- ◆ Их качество
- ◆ Сроки

Проверяем, как новичок может прийти к результату и сколько при этом заработает: какого качества адаптация, ЛИДы, технология продаж, система мотивации и т.д.

- ◆ При необходимости помогаем привести в порядок за отдельную плату

Согласовываем условия работы и договор

Подписываем договор, получаем аванс и начинаем работать

ПОДГОТОВКА ВАКАНСИИ

Собираем информацию в анкету:

- ◆ О компании
- ◆ Описание должност, изадачи, требования
- ◆ Условия для кандидатов
- ◆ Критерии отбора

Создаем портреты кандидатов

Анализируем рынок соискателей, похожих вакансий и заработных плат

Разрабатываем систему мотивации

Помогаем подготовить задания, критерии оценки и стоимость тестового периода

Составляем вакансию

ПОДГОТОВКА К ОТБОРУ

Готовим вопросы для онлайн-анкеты и создаем анкету

Готовим письма и смс приглашений и напоминаний

Пишем скрипты для приглашения и доведения кандидатов до собеседований

Согласовываем подготовленные материалы с клиентом

Размещаем вакансии на площадках

Готовим базу соискателей для приглашения на вакансию

Собираем всех подходящих соискателей с рынка труда и проводим тщательный отбор

Этап 2

ОТБОР КАНДИДАТОВ

Прозваниваем соискателей из базы и анкетуем их

Обрабатываем отклики по вакансии, анкетуем претендентов

Проверяем ответы в анкетах. Отбираем тех, кого пригласим дальше

ПОДГОТОВКА К ГРУППОВОМУ СОБЕСЕДОВАНИЮ

Готовим кейсы и вопросы для деловой игры

Создаем продающую презентацию, чтобы кандидаты купили работу в вашей компани

Доводим претендентов до группового собеседования

Проводим инструктаж клиента о порядке и правилах проведения собеседования

ГРУППОВОЕ СОБЕСЕДОВАНИЮ

Вместе с клиентом проводим групповое собеседование

Продаем кандидатам работу в вашей компании

Проводим деловую игру

Отбираем целевых кандидатов

Приглашаем целевых кандидатов на тестовый период

Контролируем выход сотрудников на тестовый период

ТЕСТОВЫЙ ПЕРИОД

Проводим инструктаж кандидатов в начале тестового периода

Контролируем ввод в тестовый период и его прохождение

Оцениваем результаты вместе с клиентом

Помогаем принять решение о выборе сотрудников

Готовим предложение о работе для сотрудника и помогаем согласовать его с ним

Контролируем выход сотрудника на работу

ЗАВЕРШЕНИЕ ОТБОРА

Собираем обратную связь

Подписываем закрывающие документы на отбор и получаем оставшуюся часть оплаты

АДАПТАЦИЯ

Контролируем прохождение адаптации сотрудниками

Помогаем сотрудникам прийти к плановым показателям на испытательном сроке